

Counterpart International Description d'emploi

Titre: Gestionnaire du suivi, de l'évaluation et de l'apprentissage

Lieu : Cotonou, Bénin

Superviseur : Directeur Pays

Noms du projet : McGovern- Dole International Food for Education and Child Nutrition Project

Chez Counterpart International, nous pensons que les personnes les plus proches des défis sont les mieux placées pour les résoudre, mais elles ne devraient pas avoir à le faire seules. Depuis plus de 60 ans, nous travaillons en partenariat avec des communautés du monde entier pour transformer les idées locales en solutions durables. Nous associons la vision locale aux opportunités mondiales, en travaillant aux côtés de dirigeants, d'organisations et de réseaux pour construire des communautés inclusives et résilientes où les gens s'épanouissent. Nos programmes sont axés sur l'impact à long terme, en aidant les femmes à diriger et à développer leurs entreprises, en renforçant les systèmes alimentaires afin que les familles aient accès à des aliments nutritifs et à des moyens de subsistance durables, et en créant des voies pour le progrès économique et social. En tant que gestionnaire de confiance du financement du développement, Counterpart est connu pour sa transparence, sa responsabilité et ses résultats mesurables. Nous rassemblons les bons partenaires, les bonnes ressources et les bonnes idées pour aider les communautés à se bâtir une vie meilleure et un avenir plus durable, génération après génération.

Pour plus d'informations sur Counterpart, veuillez visiter notre site Web à l'adresse www.Counterpart.org

Profil du poste

Counterpart International est à la recherche d'un gestionnaire qualifié du suivi, de l'évaluation et de l'apprentissage (MEL) pour diriger la conception, la mise en œuvre et la supervision d'un système MEL robuste pour un projet financé par l'USDA au Bénin. Le gestionnaire MEL jouera un rôle stratégique en assurant une prise de décision fondée sur les données, en renforçant l'efficacité du programme et en alignant les mesures de performance avec les exigences de l'UDA et les objectifs organisationnels de l'homologue. Ce poste exige un leader axé sur les résultats ayant une solide maîtrise des principes de gestion adaptative, des stratégies d'apprentissage participatif et de la conformité aux politiques d'évaluation de l'USDA. Le gestionnaire MEL veillera à ce que la collecte, l'analyse et l'utilisation en temps opportun de données de qualité favorisent la responsabilisation, l'apprentissage et l'amélioration continue du programme tout au long du cycle de vie du projet.

Le candidat idéal apportera une vaste expérience de la conception et de la direction de MEL dans les secteurs techniques pertinents, en particulier dans le cadre du programme McGovern-Dole Food for Education and Child Nutrition Program (MGD) de l'USDA. Ces secteurs comprennent

l'alphabétisation et l'éducation, la nutrition et la santé, l'eau, l'assainissement et l'hygiène (WASH), l'alimentation scolaire et la gestion de la chaîne d'approvisionnement, la productivité agricole, l'expansion du commerce et l'engagement du secteur privé.

Responsabilités principales :

- Concevoir, mettre en œuvre et superviser un plan MEL complet, y compris un plan de surveillance du rendement (PGR). Évaluations de base, intermédiaires et finales et stratégies d'apprentissage alignées sur les exigences de l'USDA.
- Diriger l'élaboration de systèmes et d'outils MEL, y compris des tableaux de suivi des indicateurs de performance (PITT), des instruments de collecte de données, des protocoles d'assurance de la qualité des données (DQA) et des mécanismes de rétroaction.
- Superviser le personnel de MEL et renforcer les capacités de MEL parmi le personnel du programme, les partenaires de mise en œuvre et les parties prenantes locales.
- Assurer la collecte, l'analyse et la visualisation précises et en temps opportun de données quantitatives et qualitatives à l'aide d'outils tels que DevResults, Kobo Toolbox, Power BI et Excel.
- Diriger la collaboration avec les évaluations tierces sur les évaluations externes, les études spéciales et les études de marché.
- Produire des rapports, des tableaux de bord et des résumés de données de haute qualité pour la soumission aux donateurs (par exemple, des rapports semestriels, annuels et des évaluations finales).
- Faciliter l'apprentissage adaptatif par le biais de séances de réflexion périodiques, de consultations avec les parties prenantes et d'examens après action.
- Superviser l'intégration de la collaboration, de l'apprentissage et de l'adaptation (CCA) dans la conception et la gestion des programmes.
- Diriger l'analyse des données pour générer des informations exploitables qui peuvent améliorer les performances et l'évolutivité du programme.
- Assurer la saisie, la documentation et la diffusion systématiques de l'apprentissage dans l'ensemble du projet afin d'améliorer les résultats du programme et l'apprentissage organisationnel.
- Collaboration étroite avec le département MEL au siège et les équipes de programme pour assurer l'alignement des activités MEL au niveau du terrain avec les normes organisationnelles, les exigences des stratégies techniques, contribuer à l'apprentissage croisé et au soutien stratégique dans l'ensemble du portefeuille de l'USDA.
- Toute autre tâche demandée par le Chef du Projet (CdP)

Qualifications

- Diplôme universitaire du niveau du master ou licence en développement international, en sciences politiques, en statistiques, en économie ou dans une discipline apparentée.
- Minimum de huit à dix ans d'expérience dans la direction d'activités MEL dans des programmes de développement complexes et multisectoriels, de préférence financés par l'USDA.
- Expérience démontrée dans la conception de plans, d'outils et de systèmes MEL qui s'alignent sur les exigences de l'USDA et les contextes locaux.

- Maîtrise des logiciels d'analyse de données (par exemple, Stata, SPSS, R) et expérience des outils de collecte de données numériques (par exemple, DevResults, Kobo Toolbox et Power BI). Expérience de la gestion d'équipes MEL, du renforcement des capacités des partenaires locaux et de la coordination avec les institutions gouvernementales.
- Solides compétences en communication écrite et verbale en anglais et en français] exigées. Une expérience préalable de travail au Bénin est requise, y compris la collaboration avec les partenaires de MEL pour la mise en œuvre de projets.

Liste des documents à fournir :

- Une lettre d'accompagnement adressée au Directeur Pays
- Un curriculum vitae avec trois (03) références (veuillez préciser le nom de l'organisation, l'adresse courriel, le poste et le numéro de téléphone).
- Une copie des diplômes et certificats requis
- Certificats et/ou preuves d'emploi antérieur
- Une copie de la pièce d'identité
- Tout autre document pertinent.

NB : Pour postuler veuillez cliquer sur le lien ci-dessous :
<https://nam12.safelinks.protection.outlook.com/?url=https%3A%2F%2Fsecure7.saashr.com%2Fta%2F6195238.careers%3FCareersSearch%3D%26lang%3Den-US&data=05%7C02%7Cmmedeton%40counterpart.org%7Cfdf5ba3afec3451bacca08de17de4c57%7C17a4af2e90f74644855f497feb09b996%7C0%7C0%7C638974440691037436%7CUnknown%7CTWFpbGZsb3d8eyJFbXB0eU1hcGkiOnRydWUsIlYiOiIwLjAuMDAwMCIsIlAiOiJXaW4zMilslkFOIjoiTWVpbCIldUljoyfQ%3D%3D%7C0%7C%7C%7C&sdata=lc1503%2FtBIr%2F5nkW%2FJyJBEnwIIHmupzm7TmiOmUyHGg%3D&reserved=0>

Date de clôture du dépôt des dossiers : 15 novembre 2025 à 17 heures du bénin

Counterpart est un employeur qui souscrit au principe de l'égalité des chances et de l'action positive et ne fait pas de discrimination dans ses pratiques de sélection et d'emploi. Tous les candidats qualifiés seront pris en considération pour un emploi sans égard à la race, la couleur, la religion, le sexe, l'origine nationale, l'affiliation politique, l'orientation sexuelle, l'identité de genre, l'état matrimonial, le handicap, le statut d'ancien combattant protégé, les informations génétiques, l'âge ou d'autres caractéristiques légalement protégées.

Avis d'accessibilité : Si vous avez besoin d'aménagements raisonnables pour toute partie du processus d'emploi en raison d'un handicap physique ou mental, veuillez envoyer un courriel à recruiting@counterpart.org.

Seuls les finalistes seront contactés. Pas d'appels téléphoniques, s'il vous plaît.